

リーダーに学ぶ 女子力・ 男子力



① 南アフリカ共和国 元大統領
反アパルトヘイト運動
ノーベル平和賞受賞



② 女性解放運動の指導者
「元始、女性は太陽であった」



③ 子育ては
人を育てる

③ コルカタの修道女
「死を待つ人々の家」を創設
ノーベル平和賞受賞

信頼
+
思いやり
||
コミュニケーション



⑥ 推古天皇の下で
十七条憲法制定
遣隋使派遣など
「和を以て貴しとなす」



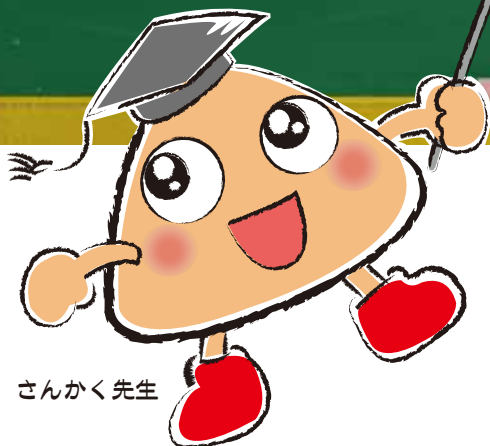
④ イギリス初の女性首相
「鉄の女」と呼ばれた



⑤ 慶應義塾大学を創設
「天は人の上に人を造らず、
人の下に人を造らず」

誰だか
わかる?

答えはP4下に!



さんかく先生

P.4... 〈連載〉その道のプロにきく File 02

パティシエに聞きました
パパの手作りチーズプリン

リーダーに学ぶ 女子力・男子力

家庭、学校、職場など、女性と男性が協働する場面はたくさんありますが、なにより必要なのは良好なコミュニケーションですね。特にリーダーとなれば、メンバーの個性をみきわめて、グループをまとめていかなければなりません。

リーダーに必要な、女性・男性ならではの能力はあるのでしょうか。また、実際のリーダー達はどのような努力をしているのでしょうか。男性リーダー、女性リーダーそれぞれにお話を伺ってみました。

其の1

女性社長のココロ



(株) ママMATE社内

「人を育てるのは子育てと同じ」



佐久間満恵子さん

我孫子市を拠点に活躍する株式会社ママMATEは、25年前に当時まだなかった産後ケアサービスを始め、現在はベビーシッターやシルバーケア等のサービスも展開しています。

本社と2カ所の支店、関西地区も含めた13の支部からなる組織は、社員30名のうち男性は3名。実働登録スタッフ約400名もほぼ女性で、女性による女性のための会社といえます。

社長の佐久間満恵子さんは、大きな組織を動かす男勝りな方かと思えば、むしろ大家族を育てるお母さんのような存在でした。初産で双子を出産し、慣れない土地で周りの方に助けられながら子育てをした経験から、今度は自分が恩返しをしたいという「思い」で始めたことが会社という「形」になり、ニーズに応えるにしたがって大きな組織になっていきました。



ズバリ女性と男性の違いは？

「男性は直流、女性は交流だと思います。男性は結論を言えば動いてくれますが、女性は順序立てて説明して気持ちをわかってもらうと一緒に動いてくれます。女性はいい意味でキメ細かい。男性は女性に言葉が足りないことが多いでしょ。逆にピシッと締めるときは、男性の存在は大きいと思いますね」



社員に対して心がけていることは？

「基本は“人”です。スタッフ一人ひとりと直接会って、顔を見て話をよく聞き、コミュニケーションを大切にしています。人それぞれ違うので長所を見つけて褒めます。社員一人ひとりの能力を信じて根気強く人材を育てることは“子育て”と同じです。そして自分も一緒に成長しているなと思います」

時には困難もあるでしょう？

「わからないときは、素直に自分をさらけ出して『助けて、わからない』と言います。心が繋がっていれば、自分の足りないところは誰かが補ってくれると信じていますから」

社員の皆さんは、社長のことをどう思っているのでしょうか？



ふところの広さがすごい。

直観で行動し、人の心をつかむ。

プライベートも気にかけてくれて有り難い。

話しやすい雰囲気があって提案しやすく、間違いはしっかりと指摘されます。



お話が上手でセンスがいい。見習いたい。



喜ぶ顔が見たいと思って仕事をしています。



貴重な男性社員

優しさ、細やかさ、おおらかさ、決断力など、さまざまな人間力を佐久間さんの中に感じました。男か女かではなく、いかに魅力があるか、バランスのよいコミュニケーションを取れるかが、理想的なリーダーと言えるのかもしれない。

其の2 男性会長のココロ

「思いやりを忘れず、信頼関係を築く」



我孫子市PTA連絡協議会の理事会

女性が多い身近なグループと言えばPTA。役員のはほとんどは女性ですが、会長を務めるのはなぜか男性が多く、我孫子市内の小・中学校でPTAのある18校のうち、女性会長は1校だけ。女性役員の中に男性会長ただ一人という学校もあります。そこでPTA会長有志にお集まりいただき、会をまとめる胸のうちを伺いました。

PTAの役員選出方法は学校によってさまざまですが、会長職は男性という決まりはありません。女性は実務を分担し、長は男性というのは慣習的な要因が大きいです。人前で挨拶をする、対外的な場に出向く、トラブルへの対処など、大きな責任を担う会長職。しかし、まず会の運営をスムーズに進めることが基本です。

会長として、会の運営に対する心がけは？

「こまめに報告をあげてもらいつつ、役員が動きやすいように心がけます」

「話をよく聞くことは大事。一人の方に話したことがあつという間に広まるので、真意が伝わるように言葉は慎重に選びます」

「役員意見を尊重しつつ、時には趣旨をふまながら軌道修正することもあります」

「実際に作業をして会を回しているのは女性役員です。アイデアはできるだけ取り入れ、もし失敗があっても責めたりせずプラス思考で転換します」

「男女に関わらず、信頼関係を築くこと、目標を共有することが大事。そのためにリーダーはメンバー一人ひとりと人間関係を築くことです」

サンカクちゃん

—リーダーになるの巻—



ここでも女性の特性はキメ細かさという声を聞きました。

イベントのテント設営など力仕事には男手があると助かります。男性が会長に選ばれるのは自らなるというより、女性多数の中では男性が会長となることで調和がとれるのかもしれませんが。ちなみに唯一の女性会長は、会長職をこなしながら実作業にも自ら関わることでコミュニケーションを図っているそうです。

市民アンケートから

11月30日、12月1日に行われた、「我孫子市民フェスタ 2013」の会場で、男女共同参画に関する市民意識アンケートを行いました。

Q 男女共同参画について、知っていますか？ Q 女子力・男子力という言葉から何をイメージしますか？
どのようなイメージをお持ちですか？

8割強の方が「知っている」と答え、全般に肯定的なイメージ、推進すべきという回答でした。男女の協力、平等という理念は当然で、女性が活躍しやすい環境、男性も家事・育児をする環境を整えることが好ましいという意見が多く見られました。

女子力

気遣い キメ細かさ やさしさ やわらかさ
調和 働くパワー きれい おしゃれ
家事・料理 経済力 センス など

昔ながらの女性像、男性像をあげたのは、意外に女性が多い。

男子力

力仕事 たくましさ 頼りがい
女性をサポートすること 決断力
仕事での結果 経済力 など

草食系男子が増えたから男子力が話題になるのかなという意見あり。

Q 私は幼稚園児を持つシングルファーザーです。日ごろから食事や弁当など、できるだけ手作りを心がけています。今後、手作りおやつにも挑戦してみたいと思っていますのですが、専用器具や高価な材料が必要なものだとなかなか作ることができません。子どもと一緒に作れてアレンジが効く、おやつの作り方を教えてください。



季節の果物やクッキー、ウエハースなどをトッピングすれば、おしゃれなデザートに。フルーツソースやチョコレートシロップなども合います。

【1個100gのカッププリン×3人分の分量】

- 牛乳175ml (計量カップ7分目)
- 生クリーム (代わりに牛乳でも可) 38ml (大さじ2杯1/2)
- グラニュー糖26g
- 卵黄5g (卵黄1個の1/4)
- 全卵26g (溶き卵1個の1/2) ※卵は溶いてから計ります。
- クリームチーズ (柔らかくしておく) 40g
- ※分包されたものが便利
- プラスチックのカップ (電子レンジ加熱可) 3個
- ※今回は100円ショップで購入

A 家事や育児を一人で頑張っているお父さん、お疲れさまです！ 実は私も、店が忙しく妻の帰宅が遅くなる時は料理を作るなど、家事に積極的に参加している父親ですので、その気持ちがよくわかります。そこで、試作を繰り返して創り上げた“パパの自信作”をご紹介します。オープンや蒸し器などを使わず、電子レンジだけで作れる「チーズプリン」です。チーズを入れることで固まりすぎの失敗が少なく、材料もスーパーで揃います。子どもさんと一緒に楽しみながら作ってみてくださいね。



回答者：齋藤 清さん

「パティスリーヌエット」パティシエ。都内の有名洋菓子店で修行を積み、独立して我孫子市で開業。「パティスリーヌエット」湖北台店、2007年には我孫子店を開店。季節感にあふれ、夢のあるデザインのケーキは、老若男女から好まれる優しい味。

パティシエ考案の

「とろとろ！なめらかチーズプリン」

- ①牛乳と生クリームを手鍋に入れ火にかける。沸騰したらすぐに火を止める。
- ②ボールに卵黄と全卵を入れてよく混ぜ、グラニュー糖を加え混ぜ、さらに①を加えて混ぜ合わせる。
- ③②にクリームチーズを少しずつ加え、塊が残らないように混ぜ合わせる。
- ④③を3個のカップに分け入れ、電子レンジで「500Wで2分」加熱し、固まり具合を確認する。
- ⑤さらに「10秒ごとに固まり具合を確認しながら」電子レンジで加熱（最終的に2分40秒～3分加熱することになる）※必ず10秒単位でセットすることがポイントです。
- ⑥器ごと揺らして、「フルフルとゆるくゆれたら」OK。それを冷蔵庫で冷やして出来上がり。※器の厚みや素材によって、加熱の時間が変わります。

我孫子市の男女共同参画情報

我孫子市男女共同参画プラン実施計画 (平成26～30年度) を策定しました

我孫子市は千葉県で唯一の男女共同参画都市を宣言し、女性も男性も個性と能力に応じて生き生きと暮らすことのできるまちを目指しています。国は、2020年までに指導的立場につく女性の比率を30%とする目標を立て、女性の社会進出を促す政策を進めています。女性が社会で活躍する

ためには、保育の充実や家事の役割分担など、職業と家庭の両立支援が必要です。そこで、平成26～30年度実施計画では「政策や方針決定過程への女性の参画を図る」および「男女の家庭生活、地域生活、職業生活等との調和を図る」(ワーク・ライフ・バランス)を重点施策として推進します。

実施計画における主な指標

項目	現状値 (平成26年3月)	目標値 (平成30年度)
審議会等への委員の登用	女性の割合38.8%	男女割合が40%を下回らない
市女性管理職の登用	11.6%	20%
自治会、まちづくり協議会、自主防災組織等の女性役員の割合	※参考 (会長の割合) 自治会長16% まちづくり協議会 0%	30%
保育園の待機児童	0人	0人
あびっ子クラブ設置数	4カ所	11カ所
男女共同参画施策に対する市民満足度	24.5% (平成23年市民アンケート)	30%

ご意見、ご感想、取り上げてほしいテーマなどがありましたら、男女共同参画室までお寄せください。

表紙の答え ①ネルソン・マンデラ ②平塚らいてう ③マザー・テレサ
④マーガレット・サッチャー ⑤福沢諭吉 ⑥聖徳太子

我孫子市男女共同参画情報紙「かがやく」通巻26号 平成26年3月発行

◆発行：我孫子市 総務部 秘書広報課 男女共同参画室 〒270-1192 我孫子市我孫子 1858 番地 TEL 04-7185-1752 (直) FAX 04-7185-0127

◆編集・印刷：有限会社マエダ印刷 〒270-1121 我孫子市中峠 1515 TEL 04-7188-2428