

4-2 就労支援の充実

働きたい人が働ける環境づくりを進めます。

■ 施策の展開内容

関係機関と連携しながら、求職者に対する就業に向けた情報や相談の場の提供などにより、就労機会の創出と定着を図るとともに、働きやすい職場づくりを実践する事業者に対する支援などを行い、雇用環境の充実を図ります。

■ 現状と課題

- ワークライフバランスを重視する傾向が強まっており、働き方に対する考え方や企業が求める人材も多様化しています。新しい働き方やニーズの多様化に柔軟に対応し、求職者の状況に合わせた支援が必要となっています。
- 自立した生活を送るため、働く意欲を持った障害者からの相談が寄せられています。障害のある人が安心して働き続けることができる場を確保していく必要があります。

■ 主な取組

就労支援・雇用環境の充実

- 「我孫子市地域職業相談室」において、求人情報を提供するとともに職業相談などの支援を行います。
- 働きやすい職場づくりを事業者に促すとともに、雇用環境の充実を図る事業者に対して支援を行います。
- 障害者を雇用する事業者を支援し、障害者の雇用を促進していきます。
- 障害のある人がそれぞれの能力や特性に応じて安定して働き続けられるよう、就労に関する個別相談や定着のための支援などを実施するとともに、事業者や社会福祉法人などの関係機関と連携し、就労支援体制を強化します。

■ 施策指標

指標名	現況値	目標値 (R 9)	備考
地域職業相談室が紹介した人が就職した割合	18.4% (R1)	25%	
働きやすい職場づくりを実践する企業として国の認定を受けた事業者数	3件 (R2)	6件	
障害者の就職後6か月経過時の職場定着率	100% (R1)	100%	
障害者の福祉的就労から一般就労への移行者数	19人 (R1)	20人	